

Initiative Citoyenne pour la Consolidation de la Paix, Leadership et Stabilité

Rapports et revues de presse de l'Unité de
Monitoring des Médias

plus de 200

Personnes formées dans les Régions :
Analamanga - Atsinanana - Boeny
DIANA - Haute Matsiatra - Sud Ouest

près de
250

22

Formateurs semi-certifiés
LEAD

13

Emissions radiophoniques
« Tokotany Iraisana »

6

Débats publics

7

Réunions locales

Contactez-nous :

ECES
Centre Européen d'Appui Electoral

Lot IBF 16 Ter A Antsahavola
Tour Sahavola, 3^{ème} étage - Porte 301
101 Antananarivo
incipals@eces.eu

Facebook :
www.facebook.com/eces.eu

Site web :
www.incipals.eu



INCIPALS

Initiative Citoyenne pour la Consolidation de la Paix,
Leadership et Stabilité



Le projet INCIPALS a été officiellement lancé le 2 juillet 2015 avec un atelier de réflexion sur le thème « *Société civile garante de l'action publique, actrice de paix et promotrice de la démocratie* ».

Cet atelier a permis d'une part de présenter les grands axes du projet et d'autre part, d'échanger sur les actions potentielles communes entre les partenaires/bénéficiaires et d'identifier les outils et les besoins en renforcement de capacités pouvant contribuer à appuyer la société civile pour jouer son rôle. La particularité du projet repose sur la concertation permanente des bénéficiaires et partenaires pour que toute activité réponde aux besoins et aux défis caractérisant le contexte actuel.

Cinq mois plus tard, nous sommes heureux de pouvoir vous présenter plus en détail la façon dont les recommandations issues de cet atelier se traduisent en activités concrètes et produisent les premiers résultats.

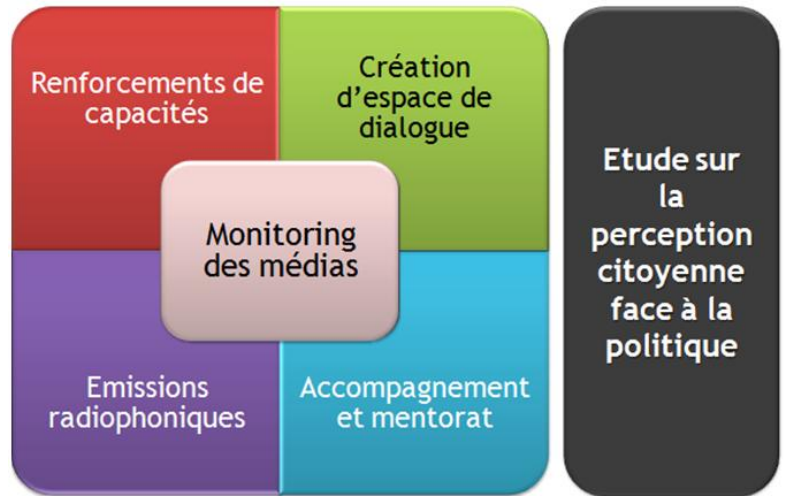
Echos d'INCIPALS se veut ainsi un témoignage non seulement des acteurs impliqués dans la mise en œuvre du projet mais également de ceux qui sont au cœur de l'action et qui feront que les compétences, connaissances et expériences acquises contribuent à des changements dans leurs structures et/ou communautés respectives.

En effet, à travers le transfert de compétences, les échanges et la création de réseaux de soutien entre pairs, le mentorat et le suivi des bénéficiaires par rapport à leurs engagements, la base d'une pérennisation des initiatives est créée.

Nous vous souhaitons une bonne lecture

Eva Palmans

Coordinatrice du Projet INCIPALS
et Représentante d'ECES à Madagascar



INCIPALS

Le projet « Initiative Citoyenne pour la Consolidation de la Paix, Leadership et Stabilité » ou INCIPALS comme son nom l'indique se veut une contribution à la création d'un climat apaisé et de stabilité à Madagascar, conditions nécessaires pour la consolidation du processus de démocratisation, et ceci principalement à travers l'appui aux initiatives citoyennes.

Le projet est une suite logique des interventions antérieures des membres du consortium comme le Projet d'Appui à la Crédibilité et à la Transparence des Elections, ou PACTE, également financé par l'Union européenne et mis en œuvre sous la direction du Centre Européen d'Appui Electoral (ECES), afin de consolider les acquis et de répondre aux besoins et aux recommandations formulées par les bénéficiaires.

Ainsi, INCIPALS vise les objectifs suivants : (1) *consolider l'expertise technique de la société civile dans le suivi du cycle électoral et des actions des institutions élues et renforcer leurs capacités dans la prévention de conflits et la construction de la paix*; (2) *consolider les initiatives d'éducation civique/électorale et la promotion ...*

Leader du Consortium

Membres du Consortium



...des espaces de dialogues/débats dans la société ; (3) renforcer les capacités en Leadership des femmes et des jeunes pour une plus grande participation dans la vie publique et politique ; (4) analyser les tendances de perception de la population envers les leaders détenteurs d'autorité pour comprendre si leurs attentes sont satisfaites et ceci à travers une méthode combinant enquêtes, statistiques nationales et documentation audiovisuelle.

A travers des activités de renforcement de capacités et d'appui-conseil dans les domaines de Leadership, de prévention de conflit, de plaidoyer et d'éducation citoyenne, et des activités de monitoring des médias, d'organisation de débats et de productions radiophoniques, le projet vise à accompagner l'engagement citoyen pour créer des liens de collaboration entre les différentes composantes de la société et pour instaurer une culture de redevabilité ●

Etude sur la perception citoyenne face à la politique

Une composante transversale du programme INCIPALS vise à étudier les perceptions et les attentes de diverses populations cibles envers le pouvoir à Madagascar, afin de guider le positionnement de l'Union européenne en matière d'assistance au renforcement de la citoyenneté et de dialogue avec les autorités. Cette étude consiste en une série d'actions d'enquêtes de terrain et d'analyses, mais aussi de productions audiovisuelles originales pour mieux appréhender la diversité des populations ciblées et reproduire de manière sensible et attrayante certaines de leurs considérations. Ces deux volets étant complémentaires, Collateral Creations, agence parisienne de production audiovisuelle et d'études spécialisée dans la conduite de projets hybride de ce type, est chargé de les mener à bien.

Collateral Creations a formé une équipe composée, pour la partie "étude", de trois chercheurs reconnus pour leur expertise en matière d'enquêtes sur la gouvernance et la démocratie à Madagascar : François Roubaud, Mireille Razafindrakoto et Jean-Michel Wachsberger.

Ceux-ci travailleront en partenariat avec l'INSTAT pour greffer un module spécialisé à une enquête quantitative menée au niveau national auprès d'un échantillon représentatif de la population malgache. Collateral Creations orchestrera la production de réalisations originales photo et vidéo selon une méthodologie d'anthropologie visuelle, à la fois documentaire et artistique. Une équipe de spécialiste de l'image est en cours de formation. L'objectif sera ainsi de compléter les travaux d'enquête quantitative des chercheurs par la capture d'informations singulières, qualitatives, dans des formats plurimédias utiles à des fins de capitalisation et de communication ●

Alban Biaussat
Collateral Creations



Monitoring des Médias

Le monitoring des médias est également une activité transversale et peut être assimilé à la « veille médiatique » et ce, par le biais d'une méthodologie établie selon des objectifs, qui sont ceux du projet INCIPALS. De manière générale, il consiste à observer et à étudier la couverture médiatique et les contenus des médias par rapport à un thème ou un sujet donné. Trois principaux canaux médiatiques font l'objet de monitoring, à savoir la télévision, la radio et la presse écrite. Dans la deuxième phase du projet, les réseaux sociaux s'ajouteront à l'échantillon observé.

L'Unité de monitoring des médias (UMM) est là pour entreprendre des analyses sur le traitement médiatique et partant, sensibiliser les médias quant à leur capacité à créer un climat d'apaisement. Le but du monitoring des médias du projet INCIPALS consiste ainsi, à fournir des outils à partir de constats, d'observations et d'analyses, en vue d'une amélioration de l'environnement médiatique. Les réalisations de l'unité sont destinées à donner 1) aux professionnels de l'information, les instruments nécessaires à la promotion de l'autorégulation et 2) aux organisations de la société civile, les instruments de soutien à leurs activités de plaidoyer et d'actions de sensibilisation. Toutefois, l'UMM ne joue aucunement le rôle de « chien de garde ».

Une méthodologie spécifique

Le monitoring des médias entrepris par l'UMM repose sur 5 volets d'analyse, à commencer par *l'analyse des propos illégitimes et stéréotypes sexistes*. Celle-ci se propose de faire un suivi quotidien et permanent des médias audiovisuels et écrits, afin d'identifier les propos incendiaires éventuellement proférés, ainsi que leurs auteurs et leurs cibles. Il s'agit également de signaler tout dérapage par rapport aux bonnes pratiques professionnelles, en référence aux règles de déontologie du journalisme.

L'analyse des foyers de tension consiste, pour sa part, à détecter les foyers de tension qui se manifestent dans le pays et qui reçoivent une couverture médiatique. Ceci réside également dans l'analyse du traitement de ces questions sensibles, afin d'évaluer le rôle des médias locaux et nationaux dans la compréhension des enjeux liés à la situation elle-même, et de constater s'ils tendent à apaiser le conflit, ou tout au contraire, à l'amplifier.

L'analyse du pluralisme social et politique, avec un focus particulier sur la présence de la femme dans l'information, se propose d'évaluer si, et dans quelle mesure, les médias arrivent à représenter la société dans ses multiples dimensions et composantes, ainsi que dans sa diversité, en favorisant l'accès des principaux acteurs. Ce volet s'intéresse notamment à la dimension du genre, de l'ethnie, de la religion, des milieux défavorisés. Notons que cette analyse permet également de collecter quelques données

essentielles sur le pluralisme politique, afin d'analyser l'ouverture de l'espace médiatique malgache à toutes les principales tendances et sensibilités politiques.

L'analyse de la Communication publique et institutionnelle, avec un focus particulier sur les thèmes relatifs au genre et à la bonne gouvernance, se concentre sur la couverture médiatique de la vie publique, relative à la visibilité et à la communication des principaux acteurs appartenant aux institutions de l'Etat. Il s'agit, entre autres, de la Présidence de la République, de l'Assemblée nationale, des Ministères, et des Administrations locales. Elle se propose d'évaluer le style communicatif des institutions et de comprendre quelles sont l'image et la réputation des acteurs institutionnels, telles qu'elles se dégagent de l'information rapportée par les différents médias.

Enfin, le niveau d'*analyse du processus électoral* se concentre sur l'analyse qualitative de la couverture médiatique du processus électoral, plus précisément l'administration des élections et le cadre politique au sein duquel ledit processus se déroule.

Les rapports de l'UMM sont disponibles sur le site web du projet <http://www.incipals.eu/rapports-umm> ●

Mirana Razafindrazaka
Responsable de l'Unité de Monitoring
des Médias
&
Alice Colombi
Osservatorio di Pavia

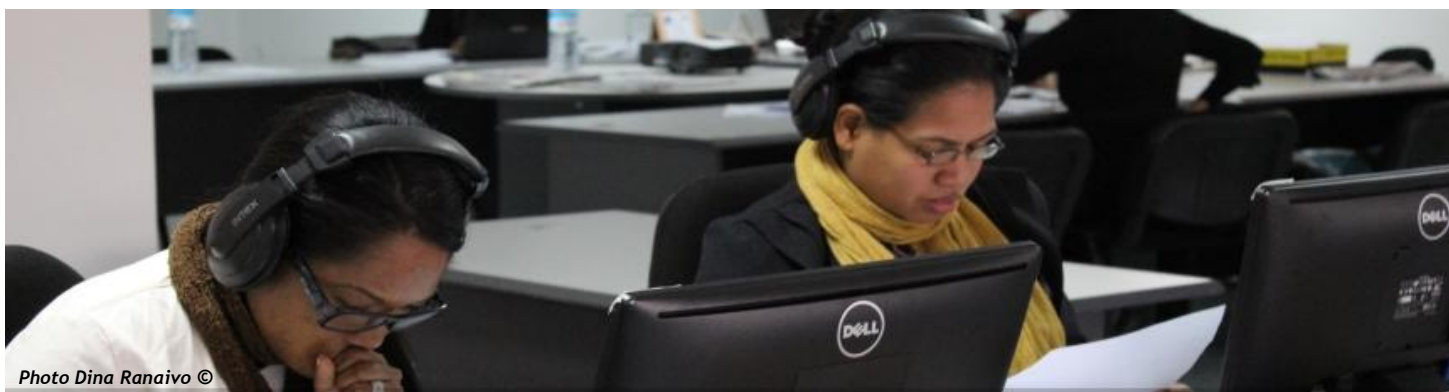


Photo Dina Ranaivo ©



La formation en Leadership et Gestion de Conflits pour les Acteurs Electoraux (LEAD) est une formation innovante qui a pour objectif de renforcer les capacités des acteurs électoraux à long terme en matière de Leadership, d'accroître leur capital de confiance et de leur fournir les outils nécessaires à la prise de décision, et à la gestion des conflits tout au long du cycle électoral et au-delà. Le programme LEAD a été développé conjointement par des experts d'ECES et de CCL et est conçu de manière très inclusive afin de s'appuyer sur les expériences spécifiques, sur les connaissances et les échanges entre les acteurs participant à la formation.

Dans le cadre d'INCIPALS, LEAD est destiné aux acteurs de la société civile, journalistes et acteurs civiquement engagés dans l'évaluation et la surveillance du cycle électoral. Basée sur des activités expérientielles et échanges interactives, cette formation a pour objectif d'une part d'accroître les compétences en Leadership de ces acteurs et d'autre part de leur fournir des outils pratiques dans leur engagement pacifique en tant que gardiens de conscience d'un processus électoral transparent et équitable pour tous. Les particularités de cette formation sont de favoriser les échanges entre pairs et le transfert de compétences à travers son approche en cascade. En effet, le but est de transférer les compétences aux acteurs malgaches pour que les formations et partage des acquis se fassent par les bénéficiaires eux-mêmes avec une possibilité de continuer ce partage au-delà du projet.

Lors de la première formation, qui s'est tenue à Antananarivo du 06 au 10 juillet 2015, l'équipe de facilitateurs d'INCIPALS a formé 22 acteurs de la société civile à devenir formateurs auprès de leurs organisations sources. A la fin de cette formation semi-certifiante, des formateurs semi-certifiés issus de la formation de formateurs sus mentionnée ont alors été invités à accompagner les facilitateurs d'INCIPALS dans les formations en cascade données à Toamasina (juillet), Toliara et Fianarantsoa (septembre), Mahajanga et Antsiranana (novembre). Au cours de ces formations, ces nouveaux facilitateurs ont pu apprendre à travailler en équipe, à s'entraider durant les différents modules et accroître leur compétence en facilitation. Cette approche a été privilégiée car la facilitation est un apprentissage assez difficile : il ne s'agit pas seulement de connaître le contenu, mais aussi d'être à même de le transférer de manière claire et interactive, d'engager les participants et les accompagner sur leur parcours de leaders. La facilitation est un art qui s'acquiert avec le temps et nous espérons pouvoir certifier ces candidats qui seront alors les premiers facilitateurs pleinement certifiés à Madagascar.





Photo Zoly Rahaniiriniaina © - Activité « Move the food »

Une autre spécificité est d'assurer un suivi des personnes formées qui souhaitent s'engager au-delà de la formation dans leurs démarches de partage d'expérience et de connaissances au niveau du Leadership et Gestion de Conflits.

Concrètement, ce suivi consiste à faciliter les formations/sensibilisations que les participants souhaitent organiser dans leurs structures et/ou communautés. Une autre façon de les engager au-delà de la formation est de les inviter à participer dans les débats

publics et les réunions locales organisés dans les différentes communautés le long du projet. Ainsi, un autre résultat qui sort des formations LEAD est l'instauration des liens entre des organisations de la société civile et les médias car en les regroupant dans une même formation, une meilleure compréhension mutuelle se développe et permet de découvrir les valeurs ajoutées des collaborations rapprochées. Les deux groupes apprennent également à explorer les produits de l'unité de monitoring des médias comme outil de plaidoyer et de sensibilisation.

En général, la demande est formulée par les participants de multiplier ce genre de formation qui offre des bases nécessaires pour une collaboration efficace en matière de Leadership, de gestion de conflits et de cohésion sociale ●

Eva Palmans & Ando Ramahefarison
Centre Européen d'Appui Electoral



Photo Dina Ranaivo © - Activité « Traffic jam »



Comment avez-vous vécu la formation LEAD ?

Les OSCs malagasy manquent encore de l'autorité nécessaire pour affirmer et montrer leur rôle de contreponds face à l'Etat et donc être des actrices neutres et indépendantes et qui jugent de manière critique, aussi bien les actions que les décisions politiques générales du gouvernement. Je suis

toutefois convaincu que la force d'une organisation réside dans les compétences des membres qui la composent. Je conclus donc que les membres des OSCs malagasy ont un fort besoin de renforcement de capacités en matière de gestion et management organisationnels et surtout en matière de Leadership.

Ce programme de formation est innovant, unique et très participatif de par sa méthodologie. En plus, les facilitateurs ont fait preuve de dynamisme et d'enthousiasme me permettant d'être impliqué aux activités et aux échanges d'expériences et de points de vue durant la formation. Ce programme LEAD m'a permis d'accroître mes compétences en Leadership et prévention/gestion de conflits, de découvrir de nouveaux modèles de Leadership et d'être conscient et de comprendre les différents enjeux liés au cycle électoral, les liens entre le conflit et le Leadership qui nécessitent une meilleure pratique de gestion de conflits et de Leadership. Ce programme m'a aussi permis de faire des connaissances et de tisser de nouvelles relations professionnelles entre les participants, notamment d'entrer dans un réseau de personnes actives en matière de prévention de conflits et de construction de la paix.

Enfin, un tel programme visant à renforcer les compétences des membres des OSCs contribue au renforcement de capacités des OSCs malagasy à jouer pleinement leurs rôles. Par conséquent, je souligne la nécessité de répandre ce type de formation dans toutes les Régions de Madagascar pour réduire les déperditions et/ou modifications des informations lors de transmissions des acquis. Je pense aussi qu'il est intéressant de renforcer le mode de suivi des personnes formées par rapport à leurs engagements de transmettre les acquis de la formation à leurs pairs.

Quelles sont vos perspectives après la formation ?

Convaincu que tout développement suppose une prise de conscience individuelle et collective, et nécessite un minimum d'organisation ; et partant du constat que seule une organisation forte de ses membres peut apporter des changements et des innovations au sein de sa communauté, je suis donc certain que partager ces acquis de la formation ou d'autres expériences en matière de gestion et management organisationnels et de Leadership devrait être primordial si on veut avoir des OSCs fortes et crédibles. Ainsi, je pense que ce type de formation ne doit pas seulement cibler les acteurs électoraux, mais aussi tous les acteurs associatifs afin de faciliter la consolidation du Leadership et de la paix.

Pour concrétiser mes engagements, organiser des formations adaptées aux besoins et demandes des OSCs locales (*organisations de jeunes, de femmes, ou autres*) qui manifestent leurs besoins en formation fait partie de mes plans. De plus, étant ancien leader des associations universitaires, et conscient des enjeux représentés par la présence de ces associations au sein de la communauté universitaire, je vais collaborer avec les dirigeants actuels des associations régionales pour organiser des formations en Leadership et prévention/gestion de conflits adaptés au contexte universitaire. L'objectif est de réduire le taux de conflits au sein de leur communauté et afin que les jeunes étudiants comprennent les différents enjeux liés à la présence des associations régionales et pour qu'ils connaissent et adaptent les meilleures pratiques de gestion de conflit et de Leadership. En résumé, mon intervention ne va pas se limiter aux acteurs électoraux, mais ciblera aussi les autres organisations qui ont besoin de ce type de formation.

Quelle est votre vision des OSCs malagasy ?

En s'impliquant tous les jours dans les actions de renforcement de compétences des membres des organisations malagasy, d'ici 5 ans, je vois des OSCs malagasy fortes, capables de jouer leurs rôles de contreponds face à l'Etat, en tant qu'actrices neutres et indépendantes, et qui osent juger de manière critique, aussi bien les actions que les décisions politiques générales du gouvernement ; des OSCs malagasy capables de résoudre leurs problèmes et d'apporter leurs contributions actives pour tracer la voie du développement de Madagascar.

**Roberto
Léonce
BOTOLAHIBE**

Roberto est l'un des participants à la formation LEAD qui s'est tenue à Fianarantsoa les 22 - 23 et 24 septembre 2015.

Suite à cette formation LEAD, Roberto s'est rallié à deux autres participants - Thino Arsène R. et Philidor R. - pour organiser, le 5 novembre 2015, une session de partage d'acquis auprès d'autres organisations de la société civile non représentées dans la formation LEAD.

*ITW recueilli par
Ando Ramahefarison
Chargée de Projet -*

ECES

« Ensemble pour une culture de redevabilité »

A travers les exercices d'évaluation postélectorale tenus par le PACTE, il a été constaté qu'il existe un réel besoin d'appui en matière de plaidoyer dans les actions des organisations de la société civile, à la fois pour faire connaître les causes défendues par ces dernières et pour rallier les soutiens indispensables à leur concrétisation.

Souvent, les recommandations formulées par les OSC quant au déroulement du processus électoral ou des actions des institutions élues restent au niveau des rapports et se traduisent rarement en action.

Cependant, il existe une volonté réelle au sein de la société civile de devenir davantage une force de proposition quant aux réformes ou amélioration du processus électoral ou des institutions élues. Pour cette raison, le renforcement des capacités des OSC en matière de plaidoyer déjà initié sous PACTE est poursuivi à travers INCIPALS. A part un appui-conseil permanent, deux ateliers de partage d'expérience et de renforcement de capacités sont prévus.

Les objectifs de ces ateliers sont de former les représentants des OSC et des médias à (i) développer une stratégie de plaidoyer en fonction des sujets et cibles identifiés par eux-mêmes (*la redevabilité, la décentralisation et le processus électoral*) tout en valorisant les informations disponibles à travers le monitoring des médias fait à travers le projet, à (ii) créer et à entretenir une relation avec les institutions concernées par le plaidoyer (*comme l'Assemblée nationale, ministères, autorités locales, etc.*) dans le souci de contribuer à une culture de redevabilité et à (iii) renforcer la collaboration entre les OSC et les médias.

Dans un contexte d'apprentissage très participatif, la première formation initie les participants à la maîtrise de l'ensemble du processus de plaidoyer allant de l'identification de l'objet de plaidoyer jusqu'au changement de politique voulu. La formation bénéficie de l'expérience internationale et nationale de deux consultants dont l'un a longuement travaillé sur la concrétisation de plusieurs projets de plaidoyer en Afrique de l'Ouest et l'autre, un andragogue, qui a

conduit pendant plusieurs années des formations et des initiatives de plaidoyer à Madagascar.

Les formateurs vont continuer à donner l'appui aux 25 participants -- *sélectionnés à travers un processus d'appel à candidature ouvert et sur base de cv et motivation* -- après la formation et assurer le suivi du processus de plaidoyer.

La deuxième formation sera concentrée spécifiquement sur la thématique de la « redevabilité sociale » et verra l'échange d'expériences entre les pratiques existantes à Madagascar et

ailleurs sur le continent africain.

En effet, la redevabilité sociale va au-delà de la justification des actions et des résultats par les dirigeants. Elle prend en compte la dimension de la participation citoyenne, particulièrement par le contrôle de l'action publique. La redevabilité sociale est en conséquence une articulation d'obligations : l'obligation des responsables politiques de rendre des comptes à la population et l'obligation des citoyens d'exiger des comptes aux responsables politiques ●

« La deuxième formation sera concentrée spécifiquement sur la thématique de la « redevabilité sociale » »

Eva Palmans
&
Harivola Reine - ECES

Ensemble pour une Culture de Redeabilité

APPUI A LA SOCIÉTÉ CIVILE EN MATIÈRE DE PLAIDOYER

MADAGASCAR

Ce projet est financé par l'Union européenne

Leader du Consortium: **ECES** (Centre Européen d'Appui Électoral)
Membres du Consortium: **OBSERVATORIO** (de Promoción Ciudadana), **Search for Common Ground**, **Center for Creative Leadership**

Conception **Stephan Rabeherifara** ©

Espaces de dialogues

INCIPALS, c'est aussi une création d'espaces de dialogues au cours desquelles l'équipe du projet se rapproche de la population locale. Ainsi, la parole est donnée, entre autres, aux autorités traditionnelles et administratives locales, aux forces de l'ordre, aux associations et ONG, aux représentants de groupements d'intérêts, aux citoyens et populations des régions concernées. Ces espaces de dialogues prennent la forme de débat public ou de réunions locales. Dans l'un et l'autre format, l'accent est mis sur la participation active des concernés.

Débat public : « La participation citoyenne et la redevabilité des acteurs, garants du développement »

Les débats prennent la forme de «Town Hall Meetings» et promeuvent le dialogue continu entre les autorités administratives et les communautés dans la Région concernée, et ce, afin qu'elles collaborent dans la recherche de solutions au problème auquel elles font face. L'un des objectifs du débat public est en effet de promouvoir la collaboration entre les OSC, les décideurs et les citoyens avec une participation des journalistes locaux ; des collaborations sont ainsi initiées entre les parties prenantes de la consolidation de la paix pour qu'elles puissent, par la suite, discuter et aborder conjointement des problématiques locales touchant de près la vie de la population.

Chaque activité de débat offre à la société civile une opportunité de renforcer leurs capacités et notamment leur compréhension de leurs rôles et responsabilités en tant qu'interlocuteur entre la population et les autorités étatiques. A l'issue de ces débats, chaque partie prenante, citoyens et organisations de la société civile disposent d'une expérience dans la préparation d'un débat public ; mais aussi que le débat devienne une plateforme d'échanges et de communication périodique entre ces acteurs. Chaque participant deviendra ainsi un acteur pour la consolidation de la paix et la recherche de solution ●

Lira Rajenarison

Search For Common Ground



Photo Dina Ranaivo ©



Image Sary sy Feo ©

Réunions locales : « Organisations de la société civile et Médias, vecteurs de la consolidation de la paix et promoteurs de civisme »

Les réunions locales ciblent particulièrement les autorités traditionnelles et administratives locales ainsi que les médias. En effet, il s'agit ici d'utiliser les analyses de l'unité de monitoring des médias comme outil, base des discussions avec les participants.

Il s'agit entre autres de formuler un plan trimestriel conjoint entre les OSC, les médias et les autorités locales pour la mise en œuvre de campagnes de sensibilisation et d'éducation des citoyens et de faire ensuite un suivi régulier sur la mise en œuvre dudit plan d'une part ; d'autre part d'encourager une planification conjointe à travers une identification des risques de conflit et une détermination des stratégies de prévention. Pour ce faire, l'implication des OSCs et des journalistes formés dans le cadre du LEAD à mettre en pratique les acquis en termes de Leadership et gestion de conflit est fortement sollicitée. Enfin, il s'agit aussi de renforcer les liens de collaboration entre les parties prenantes (OSC, les médias et les autorités locales) et de promouvoir le partage d'information et d'expérience entre elles.

A l'exemple de Majunga, Vero Andrianarisoa, correspondante du quotidien l'Express de Madagascar a rappelé que « Nous devons garder à l'esprit que la mission première des médias est d'éduquer les citoyens, même si chaque média adopte une ligne éditoriale différente. Chaque journaliste est responsable de ce qu'il rapporte et il lui revient de recouper ses informations selon une éthique journalistique car une fois une information diffusée, le public peut s'en approprier et la considérer comme une référence. »

Les inputs collectés lors de ces réunions locales ont servi de base de discussion lors de la conférence nationale des médias qui s'est tenue à Antananarivo les 01^{er} et 02 décembre 2015 ●

Pascal Michel Benango - Search For Common Ground

Conférence nationale des Médias et Réunions locales

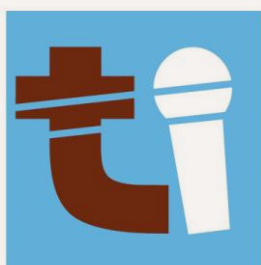
La Conférence nationale des Médias a pour objectif de : (1) présenter les résultats du monitoring des médias à une plus large audience médiatique, (2) engager les réflexions sur le rôle des médias dans le processus de réconciliation et de gestion des conflits, (3) développer des stratégies d'amélioration du traitement d'information et identifier des recommandations pratiques dans ce sens, (4) encourager les médias à réfléchir sur les bonnes pratiques et défis observés en matière de respect de l'éthique et de la déontologie journalistique, et enfin (5) renforcer

le dialogue et les synergies entre médias, OSC et autorités administratives.

En amont de la Conférence nationale, des consultations préliminaires dénommées « Réunions locales de coordination » ont été organisées au niveau des 7 régions d'intervention du projet à savoir : Analamanga, Anosy, Atsimo Andrefana, Atsinanana, DIANA, Boeny et Matsiatra Ambony. Ces premières réunions locales ont eu pour objectif de disséminer les résultats du monitoring des médias réalisé au niveau de chaque région. Elles ont également servi d'espaces de discussion au cours desquelles des représentants issus des organisations de la société civile, des médias et des autorités locales ont pu formuler des recommandations afin d'améliorer le paysage médiatique régional ainsi que les interactions entre ces

différents acteurs dans une optique de promotion de la bonne gouvernance. Les recommandations issues des réunions locales ont été présentées lors de la Conférence nationale et ont été consolidées avec les travaux de groupes des participants.

Des réunions locales de coordination seront réalisées chaque mois, dans les 7 régions, après cette Conférence nationale et suivront la mise en œuvre des recommandations émises. Véritable plateforme de concertation, la Conférence nationale a regroupé non seulement les professionnels du media, mais également d'autres acteurs clés tels que les organisations de la société civile, des autorités administratives, des élus, des partenaires techniques, ainsi que des instituts de formation au métier du journalisme ●



Tokotany Iraisana

L'émission « Tokotany Iraisana » ou terrain d'entente est diffusée une fois par semaine sur des ondes radiophoniques des stations membres de la Coalition des Radios pour la Consolidation de la Paix. L'émission permet aux citoyens de dialoguer entre eux mais également avec les autorités et les experts de tout horizon. Elle inclut des reportages, des interviews et des micros-trottoirs. Ce magazine hebdomadaire de 25 minutes promeut le dialogue et les échanges de points de vue sur des thématiques comme la bonne gouvernance, le civisme et la gestion des conflits. La production de chaque numéro nécessitant le concours de correspondants journalistes basés dans les régions, les 15 journalistes impliqués dans la production des versions nationale et locale ont suivi une formation des formateurs, la semaine du 07 septembre 2015 à Ivato - Antananarivo.

L'objectif de la formation était de renforcer leurs capacités en production d'émissions radiophoniques qui mettent en avant le dialogue et la recherche d'un terrain d'entente. Ces journalistes travaillent désormais en réseau durant la durée du projet, et même au-delà. Par ailleurs, des représentants de la société civile sont invités à participer aux émissions en studio au cours de débats avec les représentants des autorités. Ceci permet ainsi de créer un espace de dialogue tout en aidant ces représentants de la société civile à développer leurs savoir-faire en matière de représentation et de plaidoyer. L'émission sert donc de modèle ou de point de référence pour d'autres stations de radio, mais également d'inspiration à produire des productions de qualité.

A ce jour, 13 émissions sont déjà produites dans le cadre d'INCIPALS et ces dernières peuvent être réécoutées dans le site web du projet à partir du lien suivant <http://www.incipals.eu/tokotany-iraisana> ●

Noro Raeliharison - Search For Common Ground

Women's Leadership and Mentoring Program WLMP

La première du Women's Leadership and Mentoring Program (WLMP) -- *formation en Leadership et mentorat pour les femmes* -- a eu lieu à Antananarivo du 19 au 26 octobre 2015. Durant 5 jours intenses, 20 femmes engagées socialement ont été formées à devenir des mentors et des leaders efficaces au service de toute la communauté des femmes à Madagascar. Les 2 jours suivant la formation, les femmes ont eu droit à des séances de coaching personnalisé pour développer plus en profondeur un plan d'action.

WLMP est un programme qui vise non seulement à accroître les compétences en Leadership des femmes mais aussi à leur fournir des outils, ayant fait déjà leurs preuves, pour devenir des mentors auprès d'autres femmes actives politiquement.

Afin d'apporter une innovation dans la mise en forme du programme, nous sommes partis de l'expérience des femmes à Madagascar. Pour ce faire, nous avons organisé plusieurs séances de consultations avec des femmes socialement engagées à Antananarivo et Toamasina. Le but était de découvrir quels sont les rêves et espoirs de ces femmes pour leur pays ; leurs défis en termes de Leadership ; les obstacles auxquels elles font souvent face en tant que femmes ; et enfin leurs recommandations sur la meilleure approche pour ce programme. Ensuite, nous voulions être complémentaire des autres initiatives pour les femmes actuellement en cours à Madagascar. Avec cet objectif en tête, nous avons pris le temps de dialoguer avec les différentes organisations nationales et internationales expertes sur la question de genre.

Le résultat de cette approche très collaborative est ce programme. Ce programme est centré sur un modèle de Leadership féminin créé par le Center for Creative Leadership qui inclut cinq compétences clés : **la connaissance de soi, l'authenticité, le savoir-agir, la connexion et le mentorat.**

Ces cinq compétences sont essentielles pour toute femme leader et mentor qui veut se changer soi-même, collaborer avec les autres, et changer collectivement sa société.

Une des particularités de ce programme est le système de suivi mis en place. Une fois de retour dans leurs communautés, les femmes seront régulièrement suivies au moyen d'un journal envoyé électroniquement. Le premier but de ce suivi est d'évaluer comment elles appliquent et transfèrent leurs nouveaux acquis, les obstacles auxquels elles font face et les solutions innovantes qu'elles trouvent d'elles-mêmes pour surmonter ces obstacles. Le second objectif est de leur fournir un soutien au niveau de leurs connaissances et de les encourager (*par des entretiens téléphoniques par exemple*) à continuer à avancer dans leur parcours de mentor.



Du 26 au 30 janvier 2016, une deuxième formation pour les femmes sera organisée. Cette session s'adresse particulièrement aux femmes actives en politique, reconnues pour leur(s) engagement(s) et leur intégrité par d'autres partis et/ou organisations de la société civile. Les documents de candidature sont déjà disponibles dans le site web du projet <http://www.incipals.eu/documents-de-candidature>

Sandrine Tunezerwe
Center for Creative Leadership

Ando Ramahefarison
Centre Européen d'Appui Electoral

Quelques témoignages recueillis par Sabine Van Craen (*formatrice et expert en mentoring*) dans le cadre du Women's Leadership and Mentoring Program

« J'ai déjà participé à de nombreux séminaires mais c'est la première fois que j'ai appris des techniques que je peux mettre en application dès mon retour »

« Merci, c'était une semaine très riche, non seulement au niveau de l'apprentissage mais également au niveau de l'échange et des rencontres »

« J'ai énormément appris durant la séance de pratique du mentorat, grâce au questionnement de mon binôme »

« Je suis tellement excitée à l'idée de résoudre mon défi clé et de partager ce que j'ai appris avec mes consœurs. »

Jeunes Voix Malgaches pour la Paix



Photo Toky Raharijaona ©

La formation « JEUNES VOIX MALGACHES POUR LA PAIX » ou **JVMP**, dédiée aux jeunes universitaires, est une formation qui a été développée à la suite de groupes de consultations organisées entre juillet et novembre 2015 dans les 6 chefs-lieux de Province. Ces groupes de consultations comprenaient entre autres des étudiants issus de diverses associations pédagogiques, régionales et sociales, des représentants d'autorités académiques et des organisations travaillant auprès des jeunes.

Le résultat de ces entrevues est un programme centré sur deux compétences clés pour ces jeunes universitaires : **le Leadership et le dialogue pacifique**. La première formation s'est tenue les 25 - 26 et 27 novembre 2015 durant lesquels les étudiants ont pu accroître leur compétence en Leadership, collaborer

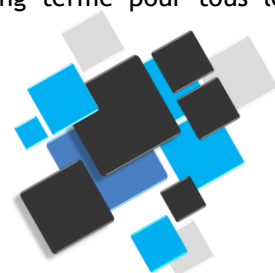
ensemble sur des projets ayant un impact social positif et bâtir des fondations solides pour créer une communauté d'entraide entre tous ces jeunes au-delà de tout clivage.

Après la formation, l'équipe de formateurs d'INCIPALS se réunira à nouveau avec ces jeunes pour évaluer l'état d'avancement de

leurs projets ; l'objectif étant de les soutenir sur leur parcours pour **devenir des agents de paix au sein de leurs universités respectives et en dehors**.

Par ailleurs, programme interactif pour les jeunes, **JVMP** a été créé dans le cadre d'une initiative de paix. Ce programme contribuera à apporter des changements positifs dans la capacité des jeunes à collaborer ensemble et à aller au-delà de leurs différences. Nous avons en effet pour objectif de développer un réseau de jeunes leaders dans trois villes de Madagascar.

Ces jeunes transmettront, à leur tour, leurs nouveaux acquis, créant ainsi un effet en cascade qui aura des répercussions positives et à long terme pour tous les jeunes universitaires.



Au terme de ce programme donc, nous espérons, comme le dit Ghandi, que *ces jeunes deviendront le changement positif qu'ils veulent voir dans leur communauté* • »

Pour les futures formations, les documents de candidature sont disponibles dans notre site web <http://www.incipals.eu/documents-de-candidature>

Hughes Van Stichel
Center for Creative Leadership
&
Harivola Reine
Centre Européen d'Appui Electoral



Photo Njatonirina Manolontsoa © - Activité « Color Blind »



Photo Harivola Reine ©



Photo Dina Ranaivo ©



Photo Njatonirina Manolontsoa ©

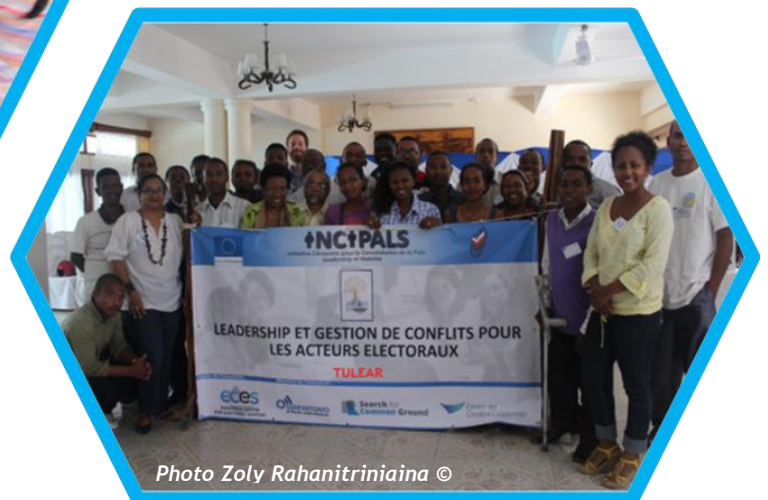


Photo Zoly Rahanitriaina ©

Financement et consortium de mise en œuvre

Le Projet « Initiative Citoyenne pour la Consolidation de la Paix, Leadership et Stabilité » ou INCIPALS (www.incipals.eu) est financé par l'Union européenne à hauteur d'1 million d'Euros (environ 3 milliards d'Ariary) à travers l'Instrument contribuant à la Stabilité et à la Paix (IcSP). Cet instrument est l'un des principaux outils d'assistance extérieure permettant à l'Union européenne de jouer un rôle majeur pour prévenir les crises dans le monde et intervenir en cas de crise émergente ou avérée. A travers cet instrument, l'Union européenne contribue au renforcement sur le long terme, des capacités des organisations impliquées dans la gestion des situations de crise et la consolidation de la paix. INCIPALS a démarré le 12 mai 2015 pour une durée d'un an et est mis en œuvre par un consortium d'organisations complémentaires. Les zones d'intervention du projet sont les régions : Analamanga - Anosy - Atsinanana - Boeny - DIANA - Haute Matsiatra - Sud Ouest.



Fondation privée à but non lucratif basée à Bruxelles spécialisée dans le domaine du renforcement de capacités de tous les acteurs œuvrant dans le processus de démocratisation. ECES se donne comme objectif de promouvoir le développement démocratique durable à travers des services de conseil et de soutien opérationnel en faveur des acteurs électoraux. Les activités ECES comprennent également le soutien parlementaire, la recherche, les recommandations politiques et le soutien technique.

Les activités de développement de capacité sont au cœur du travail d'ECES et sont fournies par peer review, échanges d'expériences, collaboration Sud-Sud et le partage des meilleures pratiques dans le domaine de l'assistance électorale et de la consolidation de la démocratie. ECES fournit ses activités et projets dans le but d'assurer la durabilité, l'efficacité et l'appropriation locale en tenant compte des environnements sociopolitiques nationaux et régionaux ainsi que l'impact à court, moyen et long terme de ses interventions. Faisant usage de la recherche récente, ECES vise à fournir aux acteurs électoraux régionaux, nationaux et locaux des cours novateurs pour soutenir le renforcement des capacités en matière de Leadership et gestion de conflits. A Madagascar, ECES a une expérience bien établie à travers la mise en œuvre du Projet d'Appui à la Crédibilité et à la Transparence des Elections à Madagascar (PACTE) (FED Elections - FED/2013/313-279). Ce projet d'une durée de 18 mois a été financé par l'Union européenne à hauteur de 2.100.000 euros. ECES et ses partenaires ont formé les membres de la société civile et les médias dans le domaine de la sensibilisation, éducation et observation électorale mais aussi en termes de renforcement de capacités des techniques de communication et de plaidoyer.

www.eces.eu



Osservatorio di Pavia (OdP) est un institut de recherche spécialisé dans l'analyse des médias au niveau théorique et empirique. L'institut est un organisme indépendant à but non lucratif. Son objectif principal est la sauvegarde du pluralisme social, culturel et politique dans le domaine des médias de masse à travers l'élaboration de méthodologies de recherche et d'analyse appliquées à l'étude des médias.

L'Osservatorio di Pavia a été fondée en 1994 par CARES (Cooperative for Social and Economical Analysis and Research) en collaboration avec un groupe de professeurs de sciences sociales de l'Université de Pavie. Depuis lors, il est devenu un institut internationalement reconnu pour l'analyse et la recherche sur la communication de masse. L'Osservatorio travaille en collaboration avec l'Université de Pavie et ils ont développé une méthodologie quantitative pour l'observation et l'analyse de la communication politique dans les médias. A Madagascar, dans le cadre du projet PACTE, OdP a accompagné la mise en place de l'unité de monitoring des médias qui est toujours actif dans le projet INCIPALS.

www.osservatorio.it



Search for Common Ground (SFCG) est une ONG internationale qui a pour mission de transformer la manière dont le monde gère les conflits, en évitant la confrontation pour privilégier la recherche de solutions collaboratives.

A Madagascar, SFCG travaille depuis 2011 où il a établi un bureau et un studio radio à Antananarivo, avec le but de transformer des conflits politiques, ethniques, régionaux et autres par le dialogue et la collaboration. SFCG s'est engagé avec diverses parties prenantes incluant les médias, la société civile et les jeunes leaders, aussi bien qu'avec les autorités locales et les compagnies minières. En utilisant une variété d'outils comme le renforcement des capacités, des programmes radios, des nouveaux médias, des dialogues et des activités de réseautage, SFCG contribue à promouvoir la cohésion sociale, la bonne gouvernance et des procédures de gestion durables des ressources naturelles. Donner une voix aux communautés marginalisées tant dans les zones urbaines que rurales est une priorité dans ses actions.

www.sfcg.org



Le Center for Creative Leadership (CCL) se distingue par son attention exclusive à la recherche et au développement lié au Leadership. Fondé en 1970 en tant qu'association sans but lucratif, sa mission est de promouvoir la compréhension, la pratique et le développement du Leadership pour le bénéfice de la société dans sa globalité.

Les efforts consentis par CCL dans la formation en Leadership et le coaching plus particulièrement destinés aux leaders des pays émergents et en voie de développement ont connu une croissance exponentielle depuis 2006, année au cours de laquelle a été lancé le Leadership Beyond Boundaries (LBB), une initiative mondiale dont l'objectif est de démocratiser le Leadership et libérer le potentiel humain. CCL a en effet développé des programmes, outils et modèles de Leadership, coaching et mentorat qui sont délivrés en collaboration avec des ONG locales, des agences spécialisées dans l'éducation, et autres organisations communautaires. S'appuyant sur 44 ans d'expertise, le modèle LBB a été dispensé dans plus de 20 pays auprès de 50,000 individus et plus de 100 organisations du secteur social.

www.ccl.org

« Le contenu de la présente publication relève de la seule responsabilité du projet INCIPALS et ne peut en aucun cas être considéré comme reflétant l'avis de l'Union européenne. »



INCIPALS

Initiative Citoyenne pour la Consolidation de la Paix
Leadership et Stabilité



UNION EUROPÉENNE

"Ce projet est financé par l'Union européenne"

www.incipals.eu